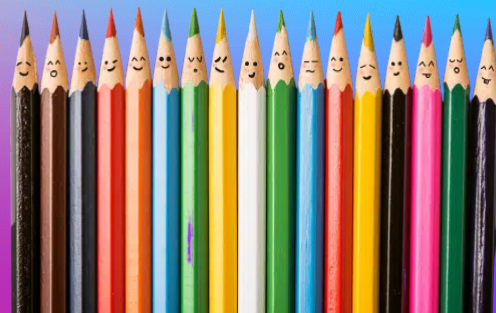


Formation Inclusion et Management

Avec la formation Inclusion et Management, faites le lien entre inclusion et performance en entreprise. Découvrez toutes les clés pour vraiment manager de manière inclusive !



Pourquoi former les managers à l'inclusion ?

Comprendre les bénéfices de l'inclusion aussi bien pour les collaborateurs que pour l'entreprise.

Instaurer une sécurité psychologique pour développer la performance opérationnelle de son équipe.

Travailler sa communication avec les meilleurs outils et apprendre à développer un cadre pour que chaque collaborateur trouve sa place.

Formation Inclusion et Management : le programme

01 Comprendre l'importance du management inclusif

- Comprendre pourquoi le manque d'inclusion nuit à son équipe.
- Prendre conscience de tous les bénéfices d'un environnement inclusif dans une entreprise.
- Identifier les moyens à mettre en place par l'entreprise pour favoriser la diversité et l'inclusion.

02 Instaurer la sécurité psychologique dans son équipe

- Savoir définir le concept de sécurité psychologique et évaluer celle de son équipe.
- Apprendre à mener des actions concrètes pour améliorer cette sécurité psychologique.
- Appliquer l'exercice des chapeaux de Bono pour déjouer l'esprit de compétition et faciliter la prise de parole.

03 Éliminer ses freins managériaux

- Développer des solutions contre les discriminations conscientes ou inconscientes.
- Reconnaître et déjouer les biais cognitifs propices aux jugements partiels et injustes.
- Mettre en place un cadre et des processus pour promouvoir l'inclusion dans son équipe.

04 Développer l'intelligence relationnelle pour plus d'inclusion

- Travailler son mode mental adaptatif pour faire face aux situations nouvelles ou complexes.
- Savoir utiliser les bons outils de communication en fonction des situations (communication non violente, assertivité et méthode DESC).
- Développer son écoute active et une posture d'ouverture et de respect.

05 Le challenge final du parcours Inclusion et Management

- Testez vos nouvelles compétences autour de l'inclusion via un quiz.
- Validez la formation Management inclusif en obtenant au moins 80% de bonnes réponses.
- Recevez votre certificat par mail. Félicitations, vous avez toutes les bases pour devenir un manager inclusif !

06 Les compétences clés du programme Management inclusif

- Maîtrisez les principes du management inclusif et son impact sur les performances.
- Développez tous les outils nécessaires pour mettre en place une culture inclusive dans votre équipe.
- Adoptez une communication claire et efficace pour instaurer un environnement de confiance.
- Devenez le promoteur de la diversité, de l'équité et du respect dans votre entreprise.

Les modalités disponibles

- Classe virtuelle
- Conférence
- Mobile / e-learning
- Présentiel

Les formats disponibles



La durée

45 minutes en mobile ou e-learning, pour les autres modalités : nous consulter

Langue



À qui s'adresse cette formation sur l'inclusion en entreprise ?

Cette formation s'adresse principalement aux managers de votre entreprise. Elle se concentre principalement sur les techniques et les outils permettant de développer un management inclusif.



Skillsday est un organisme qui a pour mission de moderniser et digitaliser la formation en entreprise pour former, vraiment !

06 81 89 28 99

hello@skillsday.com

